Целевой проект (подпрограмма) «Школьный климат»

|  |  |
| --- | --- |
| Цель | Повышение качества образовательной и воспитательной среды, через создание условий для комфортного ибезопасного школьного климата |
| Задачи | 1. Создание условий для развития деятельности психологической службы
2. Обеспечение социально-психологической поддержки школьников
3. Реализация антибуллинговой программы
4. Обеспечение эмоционального благополучия всех участников образовательного процесса
 |
| Основные принципы реализации проекта | * укрепление связей между семьей и лицеем
* системное и последовательное осуществление психологической помощи
* индивидуальный и дифференцированный подход психологической службы лицея
 |
| Целевые индикаторы | 1. Высокий уровень укомплектованности лицея кадрами психологической службы
2. Доля специалистов, прошедших повышение квалификации
3. Доля обучающихся, участвующих в социально- психологическом тестировании, направленного на профилактику незаконного потребления наркотических и психотропных веществ
4. Доля педагогических работников, принимающих участие в реализации антибуллинговой программы
5. Доля обучающихся удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климата
6. Доля педагогических работников, удовлетворенных комфортностью и безопасностью школьного климата
 |
| Ожидаемые результаты | 1. Повышение уровня профессионального мастерства специалистов социально-психологической службы
2. Обеспечение улучшения психологического микроклимата в ученическом и педагогическом коллективах
3. Повышение уровня культуры взаимоотношений участников образовательных отношений
4. Оборудование в лицее комнаты психологической разгрузки для педагогов
5. Оборудование в классах уголков двигательной активности
 |

Значение целевых показателей реализации программы развития

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Базовое значение на 1 января 2023** | **Период, год** |
| **2023** | **2024** | **2025** |
| **Подпрограмма (целевой проект) «Школьный климат»** |
| 1 | Процент укомплектованности школы кадрамисоциально-психологической службы | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2 | Доля специалистов социально-психологическойслужбы, прошедших повышение квалификации | 50% | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Доля обучающихся, принимающих участие всоциально-психологическом тестировании (7-11кл) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Доля педагогических работников, принимающихучастие в реализации антибуллинговой программы | 0 | 0 | 50% | 100% |
| 5 | Доля всех участников образовательных отношений,удовлетворенных школьным климатом | 75% | 75% | 85% | 100% |
| 6 | Доля педагогических работников, прошедших курсыповышения квалификации по вопросам медиации | 0% | 0% | 10% | 20% |
| 7 | Организация креативного пространства и оборудование зон отдыха для обучающихся ипедагогов | 0% | 0% | 50% | 100% |

План мероприятий реализации проекта (подпрограммы) «Школьный климат»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия в дорожную карту программы****развития** | **Сроки** | **Ответственный** | **Показатели результативности (контрольные точки)** | **Реперные точки по годам****реализации** |
| **2023** | **2024** | **2025** |
| 1 | Мониторинг количественного и качественногосоставапсихологической службы | Ежегодно, сентябрь | Директор  | Банк данных по кадровому составу социально-психологической службы | Наличие | Наличие | Наличие |
| 2 | Анализ потребности в ведении новыхштатных единиц | Ежегодно, август | Директор, | База данных о потребностях в специалистах социально-психологической службу | Наличие | Наличие | Наличие |
| 3 | Исполнение дорожной карты по повышениюпрофессиональной компетенции специалистов социально- психологической службы | Ежегодно | Зам. директора по УВР  | Доля специалистов социально- психологической службы,прошедших повышение квалификации | 100% | 100% | 100% |
| Доля педагогических работников, прошедших курсы повышенияквалификации по вопросам медиации | 0% | 10% | 20% |
| 4 | Повышение уровня информированности родителей повопросам социально- психологического тестирования | Ежегодно, сентябрь | Зам.директора по ВР, Педагог- психолог, | Доля родителей, получивших индивидуальные консультации по итогам социально-психологического тестирования | 20% | 35% | 50% |
| 5 | Увеличение долипедагогов, принимающих | Ежегодно | Зам директора поВР ,педагог-психолог | Выполнение дорожной карты по реализации антибуллинговойпрограммы | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | участие в реализации антибуллинговойпрограммы |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Повышение уровня информированности родителей повопросам буллинга обучающихся | Ежегодно | Зам директора по ВР, педагог-психолог  | Доля родителей, получивших консультацию специалиста по вопросам буллинга обучающихся | 20% | 35% | 50% |
| 7 | Повышение уровня комфортности, защищенности личностиобучающегося | Ежегодно | педагог-психолог  | Доля практик, применяемых социально-психологической службой для повышения уровня комфортности, защищенностиличности обучающегося | 100% | 100% | 100% |
| Доля практик, применяемых социально-психологической службой для профилактикивыгорания и развития стрессо- устойчивости педагогическихработников | 100% | 100% | 100% |