



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ИЗБЕРБАША

ул. Маяковского, 117а, г. Избербаш,
Республика Дагестан, 368500

Директору МБОУ «СОШ №12»
г.Избербаша

Шебединовой М.У.

ул.Победы,19, г. Избербаш, 368501

15.09.2023 № 002-024/002-0024

ПРОТЕСТ

на приказ №57/4-П от 29.08.2023 «О назначении ответственного лица за учет военно-обязанных на 2023-2024 учебный год»

Прокуратурой города проведена проверка соблюдения требований законодательства об образовании в деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее по тексту – МБОУ «СОШ № 12»), в ходе которой выявлены нарушения законодательства в указанной сфере.

Установлено, что приказом директора МБОУ «СОШ № 12» г.Избербаша от 29.08.2023 № 57/4-П «О назначении ответственного лица за учет военнообязанных на 2023-2024 учебный год» преподаватель ОБЖ Хасаев Шамиль Магомедович назначен ответственным за организацию учета военнообязанных среди учащихся МБОУ «СОШ № 12».

Данный приказ является незаконным и подлежит отмене по следующим основаниям.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Российской Федерации основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Согласно статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и рабо-

тодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в трудовом договоре указывается трудовая функция сотрудника, работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы.

В силу статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно статье 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 настоящего Кодекса.

Общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование регламентируются Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту – Федеральный закон № 273-ФЗ).

В соответствии с частью 2 статьи 47 вышеназванного федерального закона в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Пунктом 6.1 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ установлено следующее: перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, по согласова-

нию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, вправе утвердить дополнительный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Согласно части 6.2. статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ, не допускается возложение на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, не предусмотренной учебной (преподавательской) и воспитательной деятельностью, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни.

В перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582, входят: рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля; журнал учета успеваемости; журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность); план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства); характеристика на обучающегося (по запросу).

Следовательно, возложенные на преподавателя ОБЖ Хасаева Шамиля Магомедовича обязанности по организации за организацию учета военнообязанных среди учащихся МБОУ «СОШ № 12» не относятся к осуществлению педагогической деятельности, повышает документационную и бюрократическую нагрузку на учителя.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 22 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Отменить приказ директора МБОУ «СОШ № 12» г.Избербаша от 29.08.2023 № 57/4-П О назначении ответственного лица за учет военнообязанных на 2023-2024 учебный год».

2. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору города в письменной форме.

Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием прокурора не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

Заместитель прокурора города
советник юстиции

А.И. Алибеков

Х.М. Саидова, тел. 8-87-245-2-40-69